



Le catalogue Agora

Notre Observatoire des pratiques à impact





**Bienvenue dans
l'Observatoire pour
l'Excellence
Organisationnelle -
votre guichet unique pour
l'innovation, la durabilité et
l'humanisation des
organisations**

Notre mission est de découvrir, développer et partager les meilleures pratiques éprouvées qui permettent de transformer les entreprises en entités à la fois efficaces, humaines et durables.

Dans un monde en constante évolution, où les défis économiques, sociaux et environnementaux sont de plus en plus complexes, notre observatoire se positionne comme un phare éclairant le chemin vers un avenir organisationnel prometteur. Nous nous engageons à explorer les stratégies novatrices qui non seulement améliorent les performances et la compétitivité, mais qui intègrent également la conscience sociale et environnementale ainsi que le bien-être des individus au cœur de chaque démarche.

Rejoignez-nous dans cette quête pour façonner des organisations qui excellent tant dans leurs résultats que dans leur impact positif sur le monde qui les entoure

*Je souhaite contribuer aux recherches de l'observatoire et participer à l'enquête nationale
Contact : jserra@cohesion-int.com*

Développer et appliquer des compétences qui transforment le monde

L'importance de prendre en compte son capital humain individuel et le capital humain de ses équipes ne peut être sous-estimée. En effet, dans un environnement professionnel en constante évolution, la valeur des ressources humaines devient de plus en plus cruciale pour assurer la réussite d'une organisation.

En accordant une attention particulière à son propre développement, en cherchant à se former et à se perfectionner, chacun peut contribuer de manière significative à sa santé, à la santé des autres et à l'efficacité de l'organisation.

En prenant en compte son capital humain individuel, chaque personne reconnaît sa propre valeur et son potentiel.

En considérant le capital humain de ses équipes, les organisations reconnaissent l'importance de cultiver un environnement collaboratif et stimulant.

Par ailleurs, en développant les compétences de son personnel, une organisation se dote d'une force de travail qualifiée, capable de s'adapter aux changements du marché et de relever de nouveaux défis. L'investissement dans le capital humain attire de nouveaux profils, favorise la rétention des talents, et permet une meilleure qualité de vie au travail.

En investissant dans le développement professionnel, en favorisant la collaboration et en reconnaissant la valeur de chaque membre de l'équipe, une organisation crée un environnement propice à l'innovation, à la santé, à la productivité et à l'atteinte des objectifs communs. C'est ainsi que l'organisation peut relever dans les meilleures conditions possibles les défis futurs.

Vous êtes à la recherche de solutions pour développer vos compétences professionnelles et celles de vos équipes ? Vous êtes convaincu que développer le capital Humain peut vous démarquer des autres ? vous souhaitez gagner des marges de manœuvres, du confort et de l'autonomie ? Alors vous êtes au bon endroit !

Dans ce nouveau monde du travail en constante évolution, nous sommes convaincus qu'investir dans des compétences solides pour être agile, serein et efficace est essentiel pour réussir !

Découvrez les 4 facettes que Cohésion International a développé pour faire de vos compétences et de celles de vos équipes le levier n°1 de votre réussite à venir !

jserra@cohesion-int.com
06 25 68 77 10



Form'Actions

Pour en finir avec les "Bullshits Académy" !

Ensemble, nous pouvons transformer les connaissances en résultats tangibles, améliorer les performances individuelles et collectives, et propulser votre organisation vers de nouveaux sommets de réussite.

Nous comprenons que les organisations cherchent à développer les compétences de leurs collaborateurs, à renforcer leur agilité face aux défis du marché et à favoriser leur croissance à long terme. C'est pourquoi, nous sommes fiers d'affirmer que nous avons répondu à cet appel en concevant des programmes d'accompagnement dotés d'interventions pédagogiques qui intègrent les meilleures pratiques et les dernières avancées en matière de développement des compétences, en alignement avec vos besoins.

Nous avons identifié les domaines clés où les compétences doivent être développées, puis les outils et les approches pédagogiques les plus efficaces, ainsi que les défis auxquels les organisations font face.

Au fil des années, nous avons observé que de nombreuses formations se concentrent uniquement sur la transmission de connaissances théoriques, en suivant des approches qui laissent souvent les collaborateurs démunis, incapables de traduire ces connaissances en actions concrètes sur le terrain.

Nous sommes maintenant conscients que l'application des acquis dans le quotidien professionnel est la clé du succès. C'est pourquoi nous nous engageons à concevoir des programmes qui favorisent l'interactivité, l'expérimentation et la mise en pratique immédiate des nouvelles compétences. Nous accompagnons les participants tout au long de leur parcours, en fournissant un suivi personnalisé et en mesurant l'impact de l'accompagnement sur leurs performances. Nous encourageons les participants à réfléchir sur la manière dont ils peuvent intégrer ces apprentissages dans leur propre environnement de travail, en les guidant pour identifier les actions concrètes à mettre en œuvre.

Vous cherchez à améliorer l'efficacité professionnelle de votre organisation tout en la rendant plus humaine et durable ? Vous ne voulez plus suivre des formations théoriques qui ne s'appliquent pas à votre réalité professionnelle ?

Préparez vous à vivre une expérience d'apprentissage transformative, où les changements concrets et les résultats visibles deviennent la norme.

Maximiser l'Impact de notre accompagnement grâce à notre Évaluation

89% C'est le taux de collaborateurs qui n'appliquent pas les compétences acquises en formation

Rapport de 2015 réalisé par
24x7 Learning Inc. sur l'apprentissage en milieu professionnel

Cette statistique met en évidence un décalage important entre la formation offerte par les organisations et l'application de l'apprentissage sur le terrain par les collaborateurs.

Ainsi, nous mettons en place un processus d'évaluation globale robuste pour s'assurer de l'efficacité de l'accompagnement et mesurer le changement réel. C'est cette démarche volontariste qui permet de gagner en durabilité !

Grâce à ce processus simple en quatre étapes, vous pouvez apprendre à mesurer l'efficacité de vos accompagnements :

SATISFACTION

Nous évaluons le degré de satisfaction des participants vis à vis de la nouvelle pratique mise en oeuvre

1

CONNAISSANCE

Nous mesurons avec précision ce que les participants ont appris (ou n'ont pas appris) au cours de l'accompagnement

2

COMPORTEMENTS

Nous identifions les changements d'ordre comportemental de l'apprenant, soit la mise en oeuvre effective des compétences nouvellement acquises.

3

RESULTATS

Nous relevons les éléments factuels et chiffrables générés par l'accompagnement

4

Une Pédagogie Innovante : L'Art de Guider par la Science Comportementale

Lorsque nous abordons la formation avec une perspective basée sur les sciences du comportement, nous reconnaissons que les apprenants sont des individus uniques, avec des préférences, des motivations et des styles d'apprentissage propres.

L'apprentissage est une quête constante de connaissances et de compétences qui nourrit notre développement personnel et professionnel. Dans cette quête, il est essentiel de reconnaître l'importance d'une approche pédagogique qui s'appuie sur les sciences du comportement et qui s'ancre dans la compréhension des mécanismes guidant nos actions, de nos motivations et de nos processus d'apprentissage, ouvrant la voie à un apprentissage plus efficace et gratifiant.

Nous sommes désormais en mesure de créer des environnements d'apprentissage qui captivent l'attention des apprenants, stimulent leur curiosité et suscitent leur participation active. En utilisant des méthodes telles que la répétition espacée, l'activation préalable des connaissances antérieures, et l'application pratique des concepts, nous favorisons la consolidation des apprentissages et la transférabilité des compétences dans des situations réelles.

Que vous soyez un apprenant assoiffé de connaissances ou une organisation désireuse de développer les compétences de ses équipes, nous sommes convaincus que notre approche pédagogique basée sur les sciences du comportement vous offrira une expérience d'apprentissage enrichissante et des résultats tangibles.

En route pour l'excellence professionnelle où l'apprentissage devient une aventure passionnante et gratifiante.



Se changer pour changer le monde

En tant que manager je cherche à...

- Développer son intelligence émotionnelle : Comprendre et gérer ses émotions et celles des autres pour favoriser des relations positives et productives.
- Gérer le changement : Savoir conduire et accompagner les équipes à travers les périodes de transition et d'innovation.
- Maîtriser ses biais cognitifs : Analyser les informations de manière objective pour prendre des décisions éclairées.
- Appliquer la créativité et innovation : Encourager et soutenir les idées novatrices au sein de l'équipe.
- Gérer son temps et ses priorités : Optimiser l'allocation des ressources en fonction des objectifs et des délais.
- Appliquer une communication efficace : Communiquer clairement et écouter activement pour minimiser les malentendus.
- Développer la collaboration et le travail d'équipe : Créer un environnement propice à la collaboration et à la contribution collective.
- Appliquer la diversité et l'inclusion : Favoriser un environnement inclusif où chaque voix est entendue et valorisée.
- S'appropriier les nouvelles technologies : Être à l'aise avec les technologies émergentes et comprendre comment elles affectent l'entreprise.
- Gérer la performance : Fixer des objectifs clairs, offrir des retours constructifs et encourager le développement professionnel.
- Gérer son stress : Gérer efficacement les pressions et les défis pour maintenir une performance optimale.
- Intégrer le bien-être au travail : Promouvoir un environnement de travail sain en mettant l'accent sur le bien-être physique et mental des employés.
- ...

En tant que collaborateur, je cherche à...

- Gérer son stress: Adopter des stratégies pour gérer le stress au travail, comme la méditation, la gestion du temps et les pauses régulières.
- Gérer l'ergonomie de son poste de travail: Ajuster votre espace de travail pour éviter les tensions musculaires et les maux de dos.
- Préserver son équilibre entre vie pro/ vie privée : Définir des limites claires entre le travail et les activités personnelles pour prévenir l'épuisement.
- Appliquer une activité physique: Intégrer des exercices physiques réguliers dans votre routine pour maintenir une bonne condition physique.
- Gérer ses émotions: Apprendre à gérer vos émotions pour favoriser des interactions positives au travail.
- Appliquer une communication positive: Pratiquer une communication ouverte et respectueuse pour éviter les conflits et les malentendus.
- Gérer son temps : Planifier et organiser votre travail de manière efficace pour éviter la surcharge et le sentiment d'être dépassé.
- Appliquer les softskills : Contribuer à un environnement de travail collaboratif en favorisant la confiance et le respect entre collègues.
- Intégrer la récupération adéquate: Prendre des pauses régulières pour vous reposer mentalement et physiquement.
- Reconnaissance et gratitude: Reconnaître et exprimer votre gratitude envers les collègues et les supérieurs pour créer un environnement positif.
- Éviter de la surconnexion: Établir des limites pour l'utilisation des technologies pour éviter la surconnexion et la dépendance.
- ...

Prendre rendez-vous pour designer votre changement de pratiques

Chacune de nos formations est conçue avec soin, soutenue par une expertise pointue et destinée à vous fournir les outils nécessaires pour transformer votre organisation.

Que vous cherchiez à optimiser vos processus opérationnels, à renforcer votre leadership, à favoriser une culture organisationnelle positive, à développer les compétences relationnelles des équipes ou à embrasser la durabilité, notre équipe d'experts est là pour vous accompagner à chaque étape du chemin.

Les pratiques éprouvées que nous partageons dans nos formations ont le pouvoir de revitaliser votre organisation et de la mener vers de nouveaux sommets, tout en plaçant l'humain au cœur de vos préoccupations.

Ne laissez pas cette occasion vous échapper. Rejoignez-nous pour façonner ensemble un avenir où l'efficacité, l'humanité et la durabilité convergent harmonieusement.

Contactez-nous dès aujourd'hui pour discuter de vos besoins spécifiques et découvrir comment nos formations peuvent être la clé de votre réussite organisationnelle. Ensemble, nous pouvons changer nos pratiques et créer un impact durable.



jserra@cohesion-int.com

06 25 68 77 10



www.cohesion-int.com

